**Тест по теме «Комплаенс-культура организации. Этический комплаенс»**

1. *Правило, согласно которому руководители организаций должны активно участвовать в формировании её норм и правил (формальных и неформальных), называется:*

а) принцип Парето (80/20)

б) принцип «nothing ventured, nothing gained»

в) принцип «tone at the top»

г) принцип «политика мягкости вредна для экономики»

1. *По оценкам экспертов Национальной Ассоциации Комплаенс (РФ), доля «неосознанных» рисков, актуальных для современных организаций (прежде всего, сферы бизнеса), составляет:*

а) 20%

б) 30%

в) 70%

г) 100%

1. *Что из нижеперечисленного является элементом организационной комплаенс-системы?*

а) кодекс корпоративной этики

б) политика о конфиденциальности данных

в) политика по формированию организационной культуры

г) кодекс корпоративного поведения

д) политика о конфликте интересов

е) директива о подарках

ж) все варианты являются верными

1. *С точки зрения теории риск-менеджмента, комплаенс можно определить как:*

а) систему внутреннего обеспечения соответствия требованиям законодательства

б) действие в соответствии с законом или указанием

г) стратегию профилактического воздействия на риск

1. *По оценке автора книги «The Origins of Ethical Failures. Lessons for Leaders» («Психологическое расследование корпоративных скандалов») Денниса Джентилина, предпосылками недобросовестного поведения персонала и руководителей организации являются:*

а) доминирование неэтичных неформальных норм в организационной культуре

б) отсутствие жёсткого контроля со стороны государства за подготовкой и предоставлением финансовой отчётности

в) склонность человека действовать скорее нерационально, вопреки формальным нормам и правилам

г) все варианты являются верными